

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования
«Детская школа искусств имени Н. Гончаровой»
п. Полотняный Завод

Принято:
Общим собранием
трудоого коллектива
Протокол № 5
от « 01 » 06 2017 г.



Утверждаю:
Директор МБОУДО
«ДШИ им. Н. Гончаровой»
п. Полотняный Завод
Н.И. Пиманкина
Приказ № 22 от 06 . 06 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников
МБОУДО «ДШИ им. Н. Гончаровой»
п. Полотняный Завод

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств имени Н. Гончаровой» п. Полотняный Завод (далее- Школа) в соответствии с законом Российской Федерации «Об образовании», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Школы.

1.2. Общее собрание коллектива является органом самоуправления детской школы искусств.

1.3. Общее собрание коллектива в своей работе основывается на действующем законодательстве Российской Федерации, использует письма и методические разъяснения Министерства образования и науки России, Министерства здравоохранения и социального развития России, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.4. Изменения в Положение об Общем собрании коллектива рассматриваются и принимаются на Общем собрании коллектива Школы. Положение и изменения к нему вводятся в действие приказом директора Школы.

2. Задачи Общего собрания коллектива

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива Школы.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания коллектива

К исключительной компетенции Общего собрания коллектива относятся:

3.1. Разработка и принятие Устава Школы, изменений и дополнений к нему;

3.2. Разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению руководителя Учреждения;

3.3. Принятие решения о заключении коллективного трудового договора;

3.4. Заслушивание отчета директора Школы о выполнении коллективного договора;

3.5. Избрание представителей в Совет Школы от трудового коллектива;

3.6. Выдвижение коллективных требований работников Школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

3.7. Принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;

3.8. Согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

3.9. Организация работы комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по охране труда и соблюдению техники безопасности, разрешению вопросов социальной защиты, контролю исполнения трудовых договоров работниками Школы.

3.10. Подготовка и заслушивание отчетов комиссий, в частности, о работе по коллективному договору;

3.11. Рассмотрение перспективных планов развития Школы.

3.12. Взаимодействие с другими органами самоуправления ДШИ по вопросам организации основной деятельности.

3.13. Внесение предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Школой.

3.14. Ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Школы и заслушивание администрации Школы о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

3.15. В рамках действующего законодательства принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Школы, ее самоуправляемости.

Направление предложений по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления культурой, образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Права Общего собрания коллектива

4.1. Общее собрание коллектива имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;
- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;

4.2. Каждый член Общего собрания коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;
- определять представительство в суде интересов работников Школы;
- вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Ответственность Общего собрания коллектива

5.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

6. Организация управлением Общим собранием коллектива

- 6.1. Общее собрание коллектива Школы объединяет руководящих, педагогических, технических работников, вспомогательного персонала, т. е. всех лиц, работающих по трудовому договору в Школе.
- 6.2. Общее собрание коллектива Школы собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
- 6.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов коллектива Школы.
- 6.4. Инициатором созыва Общего собрания коллектива Школы может быть Учредитель, директор, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Школы.
- 6.5. Решения на Общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется Общим собранием. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания коллектива.
- 6.6. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.
- 6.7. Решение Общего собрания коллектива является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания – принятые решения (не противоречащие законодательству Российской Федерации и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым членом.

7. Делопроизводство Общего собрания коллектива

- 7.1. Заседания Общего собрания коллектива оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов Общего собрания.
- 7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.
- 7.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
- 7.4. Документация Общего собрания коллектива передается по акту при смене руководства Школы.

