

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования
«Детская школа искусств имени Н. Гончаровой»
п. Полотняный Завод

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

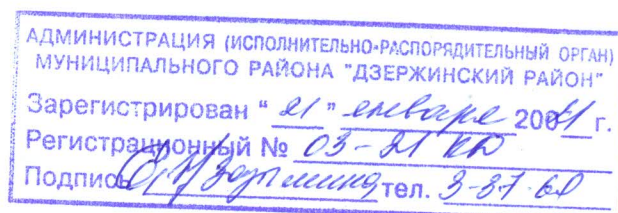
на 2021 – 2024 гг.

УТВЕРЖДЕН

На общем собрании работников
МБОУДО «ДШИ им. Н. Гончаровой»
протокол № 1 от «11» 01 2021 г.

2021 г.

1



1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор заключен между администрацией муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств имени Н. Гончаровой» (далее Школа), в лице директора Пиманкиной Н.И. (далее – работодатель) и трудовым коллективом, в лице председателя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации школы Гришиной Н.П. (далее – профком) в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации (далее ТК РФ), иными законодательными актами и нормативными правовыми актами с целью:

- определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав, профессиональных интересов работников и работодателя, а также установлению дополнительных льгот и гарантий для работников по сравнению с действующим законодательством.

1.2. Данный коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые, профессиональные и экономические отношения между работодателем и трудовым коллективом в лице их представителей.

1.3. Настоящий коллективный договор заключен сроком на 3 (три) года и вступает в силу с момента подписания его сторонами.

По истечении срока коллективный договор может быть продлен по решению сторон и в порядке, предусмотренным ТК РФ на срок не более 3-х лет.

1.4. Изменения и дополнения в данный коллективный договор могут вноситься по инициативе любой из сторон, по согласованию сторон и в порядке, предусмотренным ТК РФ.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ АДМИНИСТРАЦИИ

Администрация обязуется:

2.1. Соблюдать действующее законодательство, нормативные правовые акты в области труда и охраны труда, локальные нормативные акты, действующие в учреждении, условия настоящего коллективного договора и трудовых договоров, заключенных с работниками.

2.2. Принимать необходимые меры по обеспечению выполнения условий настоящего коллективного договора, не допускать ухудшения положения

